



GOVERNO DE  
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
E CIÊNCIA

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE CERCAL DO ALENTEJO

Escola Sede: [ESCOLA BÁSICA DE CERCAL DO ALENTEJO N.º1, SANTIAGO DO CACÉM](#)

## **SELEÇÃO E RECRUTAMENTO**

### **CONTRATAÇÃO DE ESCOLA**

#### **Contratação de Técnico Especializado**

#### **LICENCIADO EM PSICOLOGIA/PSICÓLOGO**

Nos termos dos n.º 4 e n.º 5 do art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, e demais legislação aplicável, nomeadamente o Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 janeiro, o Decreto-Lei n.º 6/96, de 31 de janeiro, declaro aberto o concurso para contratação de um Licenciado/a em Psicologia, Psicólogo/a, ao abrigo do art.º 9.º da Lei n.º 23/2004, de 22 de junho, e do n.º 3 do art.º 38.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, para exercício de funções no Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo com os seguintes pressupostos:

### **1. Caracterização do posto de trabalho**

Promoção e desenvolvimento do Projeto Educativo do Agrupamento, nomeadamente através da avaliação e acompanhamento de alunos, do combate ao insucesso escolar e da realização de orientação vocacional.

### **2. Requisitos de Admissão**

- Licenciatura em Psicologia Educacional ou Clínica;
- Nos termos do n.º 2 do artigo 41.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, conjugado com o artigo 50.º da Lei n.º 57/2008, de 4 de setembro (Estatuto da Ordem dos Psicólogos Portugueses), é exigido aos candidatos prova da inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo (não serão aceites candidatos com formação em áreas distintas das suprarreferidas).

### **3. Local de trabalho**

Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo.

### **4. Modalidade do contrato**

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

## 5. Horário de trabalho

O número de horas semanais é de 20 horas.

## 6. Formalização das candidaturas

O concurso decorre a partir do dia 3 de setembro, pelo prazo de três dias úteis (até dia 8 de setembro).

A presente oferta é divulgada na página oficial do Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo (<http://agvcercal.drealentejo.pt>).

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar (<http://www.dgae.mec.pt>).

Os documentos são entregues nos serviços administrativos da escola sede do Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo, ou enviados para o seguinte correio eletrónico: [agv.cercal.alentejo@gmail.com](mailto:agv.cercal.alentejo@gmail.com).

Documentos comprovativos exigidos:

1. *Curriculum vitae* atualizado (máximo 3 páginas);
2. Comprovativos do tempo de serviço;
3. Cópia autenticada dos documentos comprovativos das habilitações e formações;
4. Documento comprovativo da Habilitação Profissional (cédula profissional de inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo);
5. Outros elementos considerados pertinentes.

Os pedidos de esclarecimento sobre o presente concurso devem ser efetuados junto do Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo.

## 7. Critérios de Seleção

### a) Avaliação do Portfólio – ponderação 30%

O portfólio deve ser submetido para o endereço de correio eletrónico [agv.cercal.alentejo@gmail.com](mailto:agv.cercal.alentejo@gmail.com) até à hora de fecho do horário na aplicação.

O portfólio deve:

- Estar em formato PDF, tamanho A4, letra *Times New Roman*, tamanho 12, espaço 1,5 e não pode exceder as 6 páginas (documento final incluindo CV).

Subcritérios	Pontuação
<b>Habilitações (9%)</b>	
Estágio em contexto escolar	6 pontos

Outras situações	3 pontos
<b>Habilitações Complementares (Formação pós-graduada) (6%)</b>	
Doutoramento	4 pontos
Mestrado	2 pontos
Pós-graduação	1 ponto
<b>Formação na Área (6%)</b>	
Outras formações (ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho)	
- 100 horas ou mais	4 pontos
- Até 99 horas	2 pontos
<b>Experiência profissional na área (9%)</b>	
- mais de 7 anos	6 pontos
- mais de 5 anos até 7 anos	5 pontos
- mais de 3 anos até 5 anos	4 pontos
- mais de 1 ano até 3 anos	3 pontos
- 1 ano ou menos	2 pontos

**b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%**

Na entrevista, o candidato deverá explicar o trabalho que pretende desenvolver no Agrupamento, sendo avaliado de acordo com os seguintes subcritérios:

Subcritérios	Ponderação	Pontuação
Experiência no exercício de funções em realidade escolar e educativa no âmbito de desenvolvimento de projetos e conhecimento da organização.	<b>7%</b>	4 pontos
Capacidade de comunicação e motivação para trabalhar com jovens.	<b>7%</b>	4 pontos
Competências de resposta a ocorrências e capacidade de inovação.	<b>21%</b>	12 pontos

**c) Número de anos de experiência profissional na área\*- ponderação 35 %.**

Subcritérios	Pontuação
- mais de 7 anos	20 pontos
- mais de 5 anos até 7 anos	15 pontos
- mais de 3 anos até 5 anos	10 pontos
- mais de 1 ano até 3 anos	5 pontos
- 1 ano ou menos	2 pontos

\*Indicar os anos

**Nota:** Cada candidato apenas é convocado uma vez para a entrevista. Os candidatos têm de consultar a página do agrupamento de escolas de Cercal do Alentejo para tomarem conhecimento da data e hora da entrevista. No dia da entrevista os candidatos têm de trazer obrigatoriamente os originais dos comprovativos enviados por correio eletrónico. Na ausência de algum candidato prossegue-se de imediato à entrevista seguinte.

#### **d) Critérios de desempate**

Após a aplicação dos critérios de seleção e em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com os seguintes parâmetros:

- 1º – Candidato com maior número de anos de experiência na área (convertidos em dias);
- 2º – Candidato com classificação académica mais elevada;
- 3º – Candidato com mais idade;

#### **e) Critérios de Exclusão**

Serão excluídos os candidatos que:

- Prestem falsas declarações;
- Não possuam Licenciatura em Psicologia Educacional ou Psicologia Clínica;
- Não apresentem portfólio/curriculum vitae durante os 3 dias úteis da fase de candidatura;
- Não possuam inscrição válida na Ordem dos Psicólogos Portugueses;
- Não façam prova documental quer da formação, quer do tempo de serviço;
- Não compareçam à entrevista.

**8.** Após uma primeira ordenação, tendo em conta a avaliação do portfólio e o número de anos de experiência na área, os candidatos serão convocados para a entrevista de avaliação de competências em *tranches* sucessivas por ordem decrescente de classificação até à satisfação da necessidade.

A lista de ordenação será publicada após a entrevista.

**9.** A lista ordenada de classificação final será elaborada de acordo com o Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, e afixada na escola sede do Agrupamento e publicada na página oficial do Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo (<http://agvcercal.drealentejo.pt>).

Após a seleção, os candidatos são informados eletronicamente via plataforma da DGAE.

A aceitação por parte do candidato concretiza-se através da aplicação eletrónica, no dia útil seguinte ao da sua comunicação.

A apresentação é realizada no agrupamento de escolas até ao segundo dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

## **10. Composição do Júri:**

- Presidente: Tiago Manuel Gonçalves Canhoto
- Vogais Efetivos: Célia Isabel de Oliveira Silvério e Luís Miguel Ferreira Santos
- Vogais Suplentes: Carla do Rosário Pinto e Grulha e Maria Natércia Cópio Pires

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pela Vogal Célia Isabel de Oliveira Silvério.

Cercal do Alentejo, 3 de setembro de 2015

O Diretor

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, representing the name Tiago Manuel Gonçalves Canhoto.

Tiago Manuel Gonçalves Canhoto